

УТВЕРЖДАЮ

Директор КГБПОУ «Зеленогорский
техникум промышленных технологий
и сервиса»


С.П. Родченко
«19» 06 2017г.

Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения от формальных и неформальных санкций краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Зеленогорский техникум промышленных технологий и сервиса»

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, от формальных и неформальных санкций краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Зеленогорский техникум промышленных технологий и сервиса» (далее – Порядок) разработан в соответствии с:

- Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Законом Красноярского края от 07.07.2009 № 8-3610 «О противодействии коррупции в Красноярском крае»;
- Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утверждёнными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;
- Письмом Минздравсоцразвития России от 20.09.2010 № 7666-17 «О методических рекомендациях о порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного или муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений, включающих перечень сведений,

содержащихся в уведомлениях, вопросы организации проверки этих сведений и порядка регистрации уведомлений»;

- Антikorрупционной политикой краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Зеленогорский техникум промышленных технологий и сервиса».

1.2. Действие настоящего Порядка распространяются на всех работников КГБПОУ «Зеленогорский техникум промышленных технологий и сервиса» (далее по тексту – техникум) вне зависимости от уровня занимаемой должности.

2. Термины и определения

- **Работники КГБПОУ «Зеленогорский техникум промышленных технологий и сервиса»** - физические лица, состоящие с техникумом в трудовых отношениях на основании заключённого трудового договора (эффективного контракта).

- **Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

- **Коррупционное правонарушение** – деяния, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом Российской Федерации предусмотрена гражданско-правовая, уголовная, административная или дисциплинарная ответственность.

- **Формальные санкции** – меры воздействия, применяемые в соответствии с определёнными правилами (например, меры

дисциплинарного взыскания) в отношении работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения.

- **Неформальные санкции** – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения.

2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в техникуме

2.1. Защите подлежат работники, уведомившие работодателя о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения (о фактах совершения другими работниками техникума) в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.2. Уведомление работника о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения (о фактах совершения другими работниками техникума) в связи с исполнением им должностных обязанностей, подаётся непосредственно директору техникума, по форме, утверждённой директором техникума и размещённой на официальном сайте техникума.

2.3. Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности техникума о формальных и неформальных санкций – совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

2.4. Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях применяется комплекс мер, включающий в себя:

- обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности техникума;

- защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий;

- в случае проведения в отношении работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности техникума, служебной проверки, следствием которой, по мнению работника может стать применение в отношении него мер дисциплинарного характера, материалы служебной проверки по ходатайству работника могут быть предварительно рассмотрены на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников техникума и урегулированию конфликта интересов.

- ходатайство работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности техникума, должно быть подано одновременно с предоставлением письменных объяснений о причинах и обстоятельствах допущенного нарушения, предоставляемого работодателю в порядке статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации в ответ на предъявление соответствующего требования работодателя, либо иного лица, уполномоченного на проведение служебной проверки.

- в случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности техникума, дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в Государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров на общих основаниях.

2.5. Государственная защита работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в связи с его участием в уголовном судопроизводстве в качестве потерпевшего или свидетеля обеспечивается в порядке и на условиях, установленных Федеральным

законом от 20 августа 2004 года № 119-ФЗ «О государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства».

3. Ответственность работника

3.1. В случае сообщения работником заведомо ложной информации, не соответствующей действительности, или информации, порочащей честь и достоинство другого работника техникума, он может быть привлечён к ответственности, установленной действующим законодательством Российской Федерации.

4. Пересмотр и внесение изменений в Порядок

4.1. При изменении законодательства Российской Федерации, иных нормативных правовых актов, а также при выявлении недостаточно эффективных положений настоящего порядка, он может быть пересмотрен, либо в него могут быть внесены изменения и дополнения.

4.2. Работа по актуализации настоящего Порядка осуществляется по поручению директора Техникума должностным лицом, ответственным за организацию профилактики и противодействию коррупции в Техникуме и (или) назначенными директором должностными лицами.