



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ
КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЗЕЛЕНОГОРСКИЙ ТЕХНИКУМ ПРОМЫШЛЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И СЕРВИСА»**

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
краевого государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения
«Зеленогорский техникум промышленных технологий и сервиса»

г. Зеленогорск, 2015 г

УТВЕРЖДЕНА
приказом директора
КГБПОУ «Зеленогорский техникум
промышленных технологий и
сервиса»
«13» мая 2015 г. № 229 пр

Антикоррупционная политика краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Зеленогорский техникум промышленных технологий и сервиса» (далее - Антикоррупционная политика) разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12. 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», указом Президента Российской Федерации «О мерах по реализации отдельных положений ФЗ «О противодействии коррупции» от 02.04. 2013 № 309 и Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению коррупции Минтруда России от 08.11.2013 г.

Антикоррупционная политика направлена на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Зеленогорский техникум промышленных технологий и сервиса» (далее – Техникум) и представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий.

I. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

1.1 Основными целями Антикоррупционной политики являются:

- предупреждение коррупции в Техникуме;
- обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания у работников Техникума.

1.2 Основные задачи Антикоррупционной политики:

- формирование у работников единообразного понимания позиции Техникума о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска привлечения работников Техникума в коррупционную деятельность;
- обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- мониторинг эффективности мер Антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников Техникума знать и соблюдать требования настоящей политики, ключевые нормы антикоррупционного законодательства.

II. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица ([пункт 1 статьи 1](#) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий ([пункт 2 статьи 1](#) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим

лицом служебным положением ([часть 1 статьи 204](#) Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

III. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

Основными принципами системы мер противодействия коррупции в Техникуме являются:

1) **законность**, то есть соответствие Антикоррупционной политики Техникума действующему законодательству и общепринятым нормам международного права;

2) **личный пример руководства**, то есть ключевая роль администрации Техникума в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутри Техника системы предупреждения и противодействия коррупции;

3) **вовлеченность всех сотрудников**, то есть информированность работников Техникума о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных мер и процедур;

4) **соразмерность антикоррупционных мер и процедур риску коррупции**, то есть разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения руководителей и работников Техникума в коррупционную деятельность с учетом коррупционных рисков;

5) **эффективность антикоррупционных мер и процедур**, то есть применение в Техникуме таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;

6) **ответственность и неотвратимость наказания**, то есть неотвратимость наказания для работников Техникума вне зависимости от выполняемой трудовой функции, стажа работы и иных условий в случае

совершения ими коррупционных правонарушений, а также персональная ответственность руководства Техникума за реализацию антикоррупционной политики;

7) **публичность и открытость деятельности**, то есть информирование заинтересованных лиц, организаций и общественности о принятой в Техникуме антикоррупционной политике;

8) **постоянный контроль и регулярный мониторинг**, то есть регулярное проведение мониторинга эффективности внедрения антикоррупционных мер и процедур, а также контроль за их исполнением.

IV. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ И КРУГ ЛИЦ, ПОДПАДАЮЩИХ ПОД ЕЕ ДЕЙСТВИЕ

Основным кругом лиц, подпадающих под действие Антикоррупционной политики, являются работниками Техникума вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых трудовых функций.

V. РАБОТНИКИ, ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

Приказом директора Техникума в начале каждого календарного года назначаются лица, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики.

Обязанности лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики Техникума:

1) разработка и представление на утверждение директору Техникума проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (Антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.);

2) проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками;

3) организация проведения оценки коррупционных рисков;

4) прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Техникума или иными лицами;

5) организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

6) оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Техникума по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

7) оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

8) проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов руководству Техникума;

9) выявление и урегулирование конфликта интересов.

VI. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ, СВЯЗАННЫХ С ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕМ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕМ КОРРУПЦИИ

Все работники Техникума должны неукоснительно выполнять следующие общие обязанности в области предупреждения и противодействия коррупции:

1) соблюдать этические нормы поведения;

2) поддерживать высокий уровень и качество своей профессиональной деятельности;

3) создавать и поддерживать атмосферу доверия и взаимного уважения;

4) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Техникума, в том числе не принимать от обучающихся, их законных представителей, заинтересованных организаций и физических лиц подарки независимо от их стоимости;

5) избегать такого поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершать или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Техникума;

6) незамедлительно информировать директора, непосредственного руководителя и (или) лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работником, заинтересованными организациями или физическими лицами;

7) сообщать непосредственному руководителю и (или) ответственным лицам за реализацию Антикоррупционной политики о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов;

8) избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

9) раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

10) содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

VII. ПРОФИЛАКТИКА КОРРУПЦИИ

Профилактика коррупции в Техникуме осуществляется путем применения следующих основных мер:

а) формирование в Техникуме нетерпимости к коррупционному поведению;

В Техникуме особое внимание уделяется формированию высокого правосознания и правовой культуры работников.

Антикоррупционная направленность формирования правосознания основана на повышении у работников позитивного отношения к праву и его соблюдению; повышении уровня правовых знаний, в том числе, о коррупционных формах поведения и мерах по их предотвращению; формированию гражданской позиции в отношении коррупции, негативного отношения к коррупционным проявлениям, представления о мерах юридической ответственности, которые могут применяться в случае совершения коррупционных правонарушений.

Основными формами реализации формирования антикоррупционного сознания являются:

- антикоррупционная пропаганда - проведение мероприятий по организации антикоррупционного образования, направленных на формирование антикоррупционного мировоззрения.

К задачам антикоррупционной пропаганды относятся ознакомление с сутью, причинами, последствиями коррупции, поощрение нетерпимости к проявлениям коррупции, демонстрация возможности борьбы с коррупцией.

- проведение совещаний антикоррупционной направленности;

б) антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов и их проектов, принимаемых в Техникуме;

В целях организации деятельности по предупреждению коррупции в Техникуме осуществляется антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов, их проектов и иных документов в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов.

VIII. МЕРЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

8.1. В целях недопущения коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности в Техникуме ежегодно разрабатывается План мероприятий по противодействию коррупции. Разработка и внедрение Плана направлена на снижение коррупционных рисков, обусловленных спецификой функционирования Техникума. Основными задачами мероприятий, указанных в Плате является предупреждение коррупционных правонарушений в Техникуме путем создания условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения, исключения предпосылок к совершению коррупционных правонарушений в Техникуме.

8.2. В соответствии со ст.12 Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» при заключении в течение двух лет со дня увольнения с должности государственной и муниципальной службы трудового договора с работником Техникум сообщает работодателю по последнему месту службы такого лица о заключении трудового договора. Кроме этого в Техникуме постоянно проводится разъяснительная работа с работниками о надлежащем исполнении своих должностных обязанностей.

8.3. В Техникуме действует Порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения работника Техникума к совершению коррупционных правонарушений.

Порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения работников упорядочивает механизм обращения, регистрации, рассмотрении поступающих от работников Техникума добровольных уведомлений о случаях склонения работника к совершению коррупционных нарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений. В данном локальном нормативном акте особое внимание уделяется механизму защиты заявителей.

Работники Техникума ознакомлены с Порядком уведомления о фактах обращения в целях склонения работника Техникума к совершению коррупционных правонарушений, под роспись.

При заключении трудового договора работник знакомится под роспись с данным локальным нормативным актом.

8.4. В целях выявления и пресечения коррупционной деятельности в Техникуме на официальном сайте Техникума в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» размещены:

- общая информация об антикоррупционной работе в Техникуме (план по противодействию коррупции на 2015 г.);
- нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции;
- памятки, посвященные вопросам противодействия коррупции в общедоступном формате.

8.5. На сайте обеспечена возможность получения информации от граждан, предприятий и организаций о фактах коррумпированности должностных лиц Техникума.

Реализованы мероприятия по противодействию коррупции в сфере размещения заказов для нужд бюджетного учреждения.

8.6. В Техникуме проводится антикоррупционный мониторинг мер и мероприятий, проводимых в рамках Плана по противодействию коррупции, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

Основными направлениями антикоррупционной экспертизы является:

- обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы локальных нормативных документов Техникума;
- изучение мнения трудового коллектива о состоянии коррупции в Техникуме и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;

- изучение и анализ принимаемых в Техникуме мер по противодействию коррупции;

- анализ публикаций о коррупции в средствах массовой информации.

8.7. Техникум взаимодействует с правоохранительными органами по реализации мер, направленных на предупреждение (профилактику) коррупции и на выявление субъектов коррупционных правонарушений.

IX. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ

9.1. Ответственность юридических лиц

Общие нормы

Общие нормы, устанавливающие ответственность юридических лиц за коррупционные правонарушения, закреплены в статье 14 Федерального закона N 273-ФЗ "О противодействии коррупции". В соответствии с данной статьей, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающие условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации. При этом применение мер ответственности за коррупционное правонарушение к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо. Привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

Незаконное вознаграждение от имени юридического лица

Статья 19.28 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее - КоАП РФ) устанавливает меры ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица (незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, действия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным положением, влечет наложение на юридическое лицо административного штрафа.

Незаконное привлечение к трудовой деятельности бывшего государственного (муниципального) служащего

Организации должны учитывать положения статьи 12 Федерального закона N 273-ФЗ, устанавливающие ограничения для гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при

заключении им трудового или гражданско-правового договора. В частности, работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы.

Порядок представления работодателями указанной информации закреплен в постановлении Правительства Российской Федерации от 8 сентября 2010 г. № 700. Лицо, ответственное за предоставление указанной информации назначается приказом директора. Неисполнение работодателем обязанности, предусмотренной частью 4 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ, является правонарушением и влечет в соответствии со статьей 19.29 КоАП РФ ответственность в виде административного штрафа.

9.2. Ответственность физических лиц

Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения установлена статьей 13 Федерального закона № 273-ФЗ. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Трудовое законодательство не предусматривает специальных оснований для привлечения работника организации к дисциплинарной ответственности в связи с совершением им коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации. Тем не менее, в Трудовом кодексе Российской Федерации (далее - ТК РФ) существует возможность привлечения работника организации к дисциплинарной ответственности. Так, согласно статье 192 ТК РФ к дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 9 или 10 части первой статьи 81, пунктом 1 статьи 336, а также пунктами 7 или 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей. Трудовой договор может быть расторгнут работодателем, в том числе в следующих случаях:

- однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей известной работнику в

связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт "в" пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ);

- совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ);

- принятия необоснованного решения директором Техникума, его заместителями и главным бухгалтером, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации (пункт 9 части первой статьи 81 ТК РФ);

- однократного грубого нарушения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей (пункт 10 части первой статьи 81 ТК РФ).

Х. ПОРЯДОК ПЕРЕСМОТРА И ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В АНТИКОРРУПЦИОННУЮ ПОЛИТИКУ ОРГАНИЗАЦИИ.

10.1. В процессе работы должен осуществляться регулярный мониторинг хода и эффективности реализации Антикоррупционной политики. Должностное лицо, на которое возложены функции по профилактике и противодействию коррупции, ежегодно представляет руководству Техникума соответствующий отчет. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в Антикоррупционную политику вносятся изменения и дополнения.

10.2. Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в ТК РФ и законодательство о противодействии коррупции, изменение организационно-правовой формы организации и так далее.
